



Skarbowa

Zatwierdzam  
Zastępca Szefa Krajowej Administracji Skarbowej  
Podsekretarz Stanu

mi. insp. Piotr Walczak

11.08.2017

## Zasady przeprowadzania i oceny wyników testów psychologicznych kandydatów do służby w Służbie Celno-Skarbowej /dokument dla kandydatów postępowania kwalifikacyjnego/

### 1. Warunki i sposób przeprowadzania badania testami psychologicznymi.

- a. Kandydat do służby w Służbie Celno-Skarbowej, który w wyniku testu sprawności fizycznej został uznany za zdolnego fizycznie do służby w Służbie Celno-Skarbowej, przystępuje do testów psychologicznych.
- b. Do testów psychologicznych nie przystępuje kandydat, który w poprzednim postępowaniu kwalifikacyjnym uzyskał z testów psychologicznych wynik co najmniej przeciętny i nie minął rok od dnia przeprowadzenia testu psychologicznego. Wynik ten zalicza się na poczet danego postępowania kwalifikacyjnego.
- c. Testy psychologiczne przeprowadza się w wydzielonym do tego celu pomieszczeniu.
- d. Testy psychologiczne przeprowadzane są grupowo (w zależności od możliwości lokalowych danej jednostki organizacyjnej Krajowej Administracji Skarbowej, badanie testami psychologicznymi może odbywać się w grupach od kilku - do kilkudziesięciu osób).
- e. Z udziału w teście psychologicznym wyklucza się kandydata, który porozumiewał się z innymi kandydatami, posługiwał się arkuszami innymi niż opatrzone pieczęcią jednostki organizacyjnej Izby Administracji Skarbowej, do której prowadzone jest postępowanie, korzystał z urządzeń służących do przechowywania, przekazywania lub odbierania informacji, zakłócał przebieg testu psychologicznego lub opuścił pomieszczenie, w którym przeprowadza się test psychologiczny, wraz z otrzymanymi arkuszami testu.
- f. W wyjątkowych przypadkach psycholog może wyrazić zgodę na opuszczenie przez kandydata pomieszczenia, w którym jest przeprowadzany test psychologiczny. Na czas nieobecności kandydat przekazuje psychologowi posiadane arkusze testu.

### 2. Ocena kandydatów:

- a. Uzyskane przez kandydatów wyniki testu psychologicznego są porównywane do profilu określającego kryteria predyspozycji psychologicznych kandydata do służby w Służbie Celno-Skarbowej.
- b. Kandydaci, którzy otrzymali co najmniej przeciętny wynik z testu psychologicznego przechodzą do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego - rozmowy kwalifikacyjnej.
- c. Psycholog po ogłoszeniu wyników z testów psychologicznych na wniosek kandydata jest zobowiązany do przeprowadzenia rozmowy z kandydatem.
- d. Psycholog komunikuje wyniki z testów psychologicznych w sposób zgodny z zasadami metodologii psychologicznej oraz kodeksu etyki zawodowej psychologa.
- e. Wyniki badania psychologicznego psycholog omawia wyłącznie z kandydatem w osobistym kontakcie.

3. Psycholog nie udostępnia kandydatowi oraz innym osobom nieupoważnionym :
- a. profilu określającego kryteria predyspozycji psychologicznych kandydata do służby w Służbie Celno-Skarbowej ;
  - b. nazw testów diagnozujących zdolność psychiczną kandydata;
  - c. kwestionariuszy testów psychologicznych po ich wypełnieniu przez kandydata, które zawierają surowe wyniki badań.