



Krajowa Administracja
Skarbowa

Załącznik do Zarządzenia Nr 15/2024
Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej
z dnia 14 czerwca 2024 r.

ZMIANA

REGULAMINU ORGANIZACYJNEGO

KRAJOWEJ INFORMACJI SKARBOWEJ

czerwiec 2024 r.

§ 1. W Regulaminie organizacyjnym Krajowej Informacji Skarbowej, stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 16/2023 Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 29 czerwca 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Krajowej Informacji Skarbowej ze zm. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 12 w pkt 20 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 21 w brzmieniu:
„21) wspieranie Dyrektora w wykonywaniu innych zadań określonych w odrębnych przepisach.”;
- 2) w § 27:
 - a) w pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:
„a) koordynowanie bieżącej pracy i zadań związanych z obsługą interakcji z klientami KAS z wykorzystaniem Multikanałowego Centrum Komunikacji eMCeK,”;
 - b) pkt 15 otrzymuje brzmienie:
„15) współpraca z komórką organizacyjną Ministerstwa właściwą w sprawach relacji z klientami, w tym w zakresie utrzymania i rozwoju Multikanałowego Centrum Komunikacji eMCeK;”;
- 3) w § 37:
 - a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1) zarządzanie Systemem, w szczególności w zakresie administrowania zgromadzonymi zasobami, utrzymania aktualnej i jednolitej bazy wiedzy oraz jakości informacji skarbowej;”;
 - b) po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:
„1a) koordynowanie prac związanych z publikacją informacji skarbowych w Systemie;”;
 - c) po pkt 12 dodaje się pkt 12a w brzmieniu:
„12a) współpraca z komórką organizacyjną Ministerstwa właściwą w sprawach orzecznictwa podatkowego w zakresie utrzymania i rozwoju Systemu;”;
- 4) w § 88 w pkt 4 w lit. n średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. o-r w brzmieniu:
 - o) pisma w sprawie odliczenia z wynagrodzenia za okresy nieobecności w pracy, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
 - p) pisma w sprawie wypłaty wynagrodzenia za czas przepracowany w dniu, w którym wystąpiła usprawiedliwiona nieobecność w pracy,

- q) pisma w sprawie informacji pracowników o podjęciu zajęcia zarobkowego oraz wniosków o zgodę na dodatkowe zatrudnienie,
- r) pisma w sprawie wniosków o indywidualny rozkład czasu pracy;”.